

()

...

:

):

)(

)«

»:

(

-

-

-

-

：

»

—

.«

»

—

.«

—

«

»

.«

»

—

—

u

—

.«

»

—

/ :

:

/ :

/ :

—

—

:

. : ()

- ()

/ :

- ()

:

) / : / :(

()

().

().

()

()

()

!

:

:

:

:

().(

)

!

.(..)

:

:

» :

()«

» :

«

«

»

!

:

!

:

.

:

:

!

!

:

:

:

:

«

» :

.

:

:

:

!

:

!

!

() ()

هذه الصفة الأولى للمتقين، فالمؤمن لا يكون مؤمناً إلا إذا آمن بالغيب، والغيب يعني أن هناك قضايا الله أعرف بها ونحن نجهلها.

() :

) :

() () يعني في قلوبهم لا بد أن لا يكون هذا الشيء.. ويسلموا تسليماً، يعني كلما يقول النبي نطيع ونسلم تسليماً تاماً، (إِنَّ اللَّهَ وَمَلَائِكَتَهُ يُصَلُّونَ عَلَى النَّبِيِّ يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا صَلُّوا عَلَيْهِ وَسَلِّمُوا تَسْلِيمًا) ()

:

!

!

- -

() () يوجد شهود على

كل إنسان، وأحد الشهود ملكان عن اليمين وعن اليسار (إِذْ يَتَلَفَّى الْمُتَلَقِّيَانِ عَنِ الْيَمِينِ وَعَنِ الشِّمَالِ) ()، فهذا ليس قصة، وإنما لأجل أن يقال للإنسان: اتق أيها الإنسان، (مَا يَلْفِظُ مِنْ قَوْلٍ إِلَّا لَدَيْهِ رَقِيبٌ عَتِيدٌ) ()، والجوارح تشهد يوم القيامة.

!

)

.. () ()

!

)

- -

() ()

)

() ()

() ()

)

)

() (فالرسول يشهد.

: ! : : !

().

: : - -)

(

:

/ : ()

. / : ()

. / : ()

. / : ()

- : : ()

. : () ()

. / : / : / : ()

. _ : () ()

. : () ()

. : () ()

. : () ()

. : () ()

. _ : () ()

. _ : () ()

. : () ()

. _ : () ()

. : () ()

. / : : : ()

)

().(

)

() (

!

:

:

!

().«

»

.

.

:

:

:

.

:

!

:

()

:

().

:

().

:

» :

().«

!!

:

):

:

:

()(

().(

):

()

:

:

()«

»

:

.

.

:

.

:

.

:

:

().

.

-

-

:

:

:

().

:

:

:

!

!

!

:

:

...

!

:

:

.

:

:

:

:

.

:

.

:

:

:

:

:

:

:

:

() (

)

:

- -

:

) (

):

:

() (

) (

!

:

:

:

()

:

() . (

):

-

-

().

:

!

-

:

-

. :() ()

. :() ()

...

/ : / : : ()

: : : » ()

«...

. : :

.() : : ()

/ : ()

: / : / : ()

. :() ()

. / : : ()

. :() ()

/ : / : ()

. :

. / : ()

. : / : ()

. :() ()

. :() ()

. :() ()

. / : ()

..... : () ()
..... :

·

·

:

— —

:

...

» :

:

().«

:

:

:

:

()

:

:

:

:

((.

):

:

.

:

.

.

!!

!

)

!

(

.

»: :

)

()«

):

()(

(.

):

()(

()

:

«

»:

!

!

(

)

):

(

«

»: _

_

: «

»:

()(

)

() .

:

:

:

:

:

:

..

:

» :

).«

(

:

:

» :

(» . (

() .«

» :

..

—

—

.

..

. :
:

. :
:

()

()

()

()

» :

()«

:

:

» :

:

().«

:

:

:

..

!

()

:

:

:

-

-

:

() .

()

() .

:

() .

:

() .

:

() .

:

() .

:

.

-

-

:

)

:

:

:

: (((

:

: :

.

:

() .

!

. : ()

. : ()

. : ()

. : ()

. : ()

. : ()

. : ()

. : ()

: : : ()

. - : :

. : ()

. : : ()

: : ()

. : :

. : ()

. : ()

. : - : ()

. - « ») : ()

. : ()

. : ()

. : ()

.(-) () ()

.(:) : ()

. () : ()

... : ()

.(.) : ()

. : : ()

. : ()

. : ()

. : ()

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in the context of public administration and financial management.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect, analyze, and report data. It highlights the need for standardized procedures and the use of modern technology to ensure the accuracy and reliability of the information gathered.

3. The third part of the document focuses on the role of the audit committee and the external auditors in the oversight process. It details the responsibilities of each party and the collaborative efforts required to identify and address any potential issues or irregularities.

4. The fourth part of the document provides a detailed overview of the findings from the audit, including the specific areas of concern and the recommendations for improvement. It also discusses the progress made in implementing these recommendations and the ongoing efforts to enhance the organization's internal controls and risk management framework.

5. The final part of the document concludes with a summary of the key takeaways and a commitment to continuous improvement. It reiterates the organization's dedication to transparency, integrity, and the highest standards of performance in all its operations.



∴

— —

:

:

() ()

:

!

() ()

:

:

*

*

)

*

*

*

*

*

*

() (

:

!

!

() ()

)

() (

)

:

)(

).

!

)

)(

*

)

)(

:

-

!

!

!

!

-

:

:

).

:

:



!

!

!

!
!

:

:

:

!

:

() .«

»

:

() ()

:

:

:

.

.

:

..

() (

*

*

)

!

!

..

:

:

.

.

.

.

:

- -

!

!

:

:

!

)

!

*

() (

):

() (

!

)

:

() (

!

:

:

:

:

:

:

:

().

!

:

:

!

:

:

:

:() ()

:() ()

. :() ()

. :() ()

. :() ()

. :() ()

. :() ()

. :() ()

()

: / : - / : ()

/ : / : :

.«... »: / : / :

. :() ()

. - :() - :() ()

. - : ()

:

. : () ()

. : : ()



.()

: :

()

.

—

—

.

:

:

().«

» :

!

:

()..

:

:

:

!

() () :

:

()

:

)

().(

.() - -

):

(

- -

«

»

» :

().«

» :

«

«

»

.«

»

..

..

: : () : (...)
.(...) :
: : :
» : : : :
.«
) : : :
.(
: : : : :
) : : : : :
.(

()

» :

().«

:

— —

... () ..

— —

() . : : :

()« » :

:

:

:

:

:

:

:

:

().

:

:

:

:

:

—

()

()

()

()

().

:

().

.

:

.

:

:

—

.

—

:

.

:

—

:

—

.

:

—

.

:

—

.

:

—

.

—

«

»

«

»

—

.

:

:

:

:

()

:

()

:

()

!

:

-

().

-

:

()«

»:

:

!

«

»

«

»:

()« »

— —

:

.

: !

—

:

—

:

:

(.(

:

:

:

:

().

..

!

!

!

:

—

—

.

:

()

:

()

—

—

:

() ..

:

().

:

.«

»

:

()

()

()

:

.

:

.

.

...

:

-

/ :

/ :

()

...

/ :

/ :

:

/ :

/ :

: ()

:

. / :

/ :

/ :

()

. / :

/ :

/ :

()

/ :

/ :

/ :

: ()

. / :

/ :

/ :

: ()

/ :

/ :

/ :

: ()

.

. / : : ()

. / : / : : ()

. / : : ()

. : : ()

. / : ()

. : ()

. : ()

/ : / : / : ()

/ : / : / : : ()

. / : / : : ()

: : ()

. / : :

. / : ()

: : ()

. : / :

. : : ()

. / : : ()

. / : ()

. : ()

. : ()

. : / : : ()

:

» :

. () «

()

()

:

:

—

—

:

:

() . ()

:

:

().

().

»

—

—

()«

:

—

—

()«

»

:

:

:

:

()

().«

»:

: ()(

):

:

)

(

:

:

(.(

().

()

..()

!

!

!

: ()«

» :

— —) : :

() (:

— — :

— — » :

() .«

: :

() (*)

: : !

() .

:

)

() (

!!

:

:

().

:

()():

:

:

:

:

:

-

-

:-

-

()

:

:

-

-

().

:

()

()

()

...)

.(

...

:()

()

/ :

()

:

()

.

()

... :

:

()

...

:

:

()

. :

:

()

:()

()

»:

/ :

()

.«

/ :

()

. / :

()

:

/ :

:

()

.

/ :

.... :

:

()

:

/ :

:

()

/ :

/ :

/ :

...

/ :

... :

:

:

()

. :

()

. / :

/ :

()

... : : ()
» : : : ()
.«...
... : ()
.. : : ()
. / : : ()

()

():

:

()():

!

:

:

:

:

:

:

-

-

().

»:

().«

)

()()

()(

:

:

:

:

:

().

:

:-

-

:

:

:

):-

-

(

):

()

() (

.

:

-

-

.

:

:

:

:

-

-

:

:

:

:

)

)

(

: () (

() (

):

:

:

:

().

:

:

: ()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

... :

:

/ - :
/ - :
/ / - :
/ - :
. / - :
/ - :
/ - :
/ - :
/ / - :
/ / / - :
/ - :
/ - :
- - - :
- - - :
/ - :
/ - « » :
/ / - :
/ / :
- :
(:) - :
(:) :
/ - :
/ / - :
/ / - :
/ / - :
/ - :

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100